

BỘ GIAO THÔNG VẬN TẢI
TỔNG CÔNG TY BẢO ĐẢM
AN TOÀN HÀNG HẢI MIỀN BẮC

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập-Tự do-Hạnh phúc

Số: 521 /TCT BÐATHH MB

Hải Phòng, ngày 28 tháng 3 năm 2017.

BÁO CÁO

**Về việc công bố thông tin hoạt động của
Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Bắc**

Kính gửi:

- Bộ Giao thông vận tải;
- Bộ Kế hoạch và đầu tư.

Căn cứ Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18/9/2015 của Chính phủ về công bố thông tin doanh nghiệp nhà nước;

Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Bắc xin báo cáo việc xây dựng các nội dung công bố theo mẫu quy định như sau:

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của Doanh nghiệp

- Hiện Tổng công ty BÐATHH miền Bắc đang nghiên cứu để xây dựng hệ thống thang, bảng lương cho CNVC theo Nghị định 49/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 của Chính Phủ và Thông tư 17/2015/TT-BLĐTBXH ngày 22/4/2015;

- Quy chế nâng bậc, chuyển ngạch lương của Tổng công ty hiện đang thực hiện theo Quyết định số 470/TCT BÐATHH MB ngày 10/10/2012 của Hội đồng thành viên Tổng công ty BÐATHH miền Bắc Về việc ban hành Tạm thời Quy định nâng bậc, chuyển ngạch và nâng ngạch lương và văn bản số 485/TCT BÐATHH MB – TCCB.LĐ ngày 24/04/2013 Về việc thực hiện công tác Nâng lương trong Tổng công ty BÐATHH miền Bắc.

- Việc quản lý tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động: Tổng công ty căn cứ Thông tư 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016; Đồng thời Tổng công ty đã ban hành quy chế trả lương, quy chế khen thưởng đối với người lao động với sự thống nhất của Ban chấp hành công đoàn, đại diện người lao động để đảm bảo tính dân chủ, công bằng, công khai, minh bạch; việc trả lương được gắn với năng suất, chất lượng, hiệu quả sản xuất, kinh doanh đảm bảo trả lương thỏa đáng với người có tài năng, có trình độ chuyên môn kỹ thuật và đóng góp nhiều cho doanh nghiệp.

+ Việc xây dựng và đăng ký quy chế thưởng của người lao động với đại diện chủ sở hữu: Quyết định số 510/QĐ-TCT BÐATHH MB ngày 17/9/2013 của Hội đồng thành viên Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Bắc ban hành Quy chế tạm thời Về việc thưởng của Tổng công ty BÐATHH miền Bắc.

- Việc xây dựng quy chế trả lương đối với viên chức quản lý: Tổng công ty BÐATHH miền Bắc đã ban hành Quy chế trả lương, thù lao và tiền thưởng tạm thời đối với Hội đồng thành viên và viên chức quản lý Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Bắc tại Quyết định số 689/QĐ-TCT BÐATHH MB ngày 06/10/2014.

+ Quỹ tiền lương, thù lao của viên chức quản lý được xác định theo năm, tách riêng với quỹ tiền lương của người lao động. Căn cứ vào quỹ tiền lương, thù lao kế hoạch do Tổng công ty xác định, hàng tháng viên chức quản lý được tạm ứng bằng 80% của số tiền lương, thù lao tạm tính cho tháng đó. Số còn lại được quyết toán và chi trả vào cuối năm.

- Việc thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với thành viên Hội đồng thành viên, Chủ tịch Tổng công ty, Kiểm soát viên, Tổng giám đốc, Phó Tổng giám đốc, Kế toán trưởng: Tổng công ty căn cứ Thông tư 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016;

+ Đối với quỹ thưởng của ban điều hành: Trong năm không thực hiện trích thưởng của ban điều hành, chỉ chi khi cuối năm hoàn thành nhiệm vụ và đạt được các chỉ tiêu theo quy định.

+ Việc phân phối tiền thưởng đối với các Thành viên HĐQT: Tổng công ty xây dựng quy chế thưởng đối với thành viên Hội đồng thành viên, Kiểm soát viên, Tổng giám đốc, Phó Tổng giám đốc, Kế toán trưởng trong Tổng công ty BÐATHH miền Bắc tại Quyết định số 775/QĐ- TCT BÐATHH MB ngày 21/10/2014;

2. Báo cáo tiền lương, tiền thưởng (Phụ lục 01 gửi kèm theo);

3. Báo cáo tình hình sắp xếp đổi mới (Phụ lục 02 gửi kèm theo).

Trong năm 2016, Tổng công ty đã hoàn thành công tác thoái toàn bộ vốn nhà nước tại 03 đơn vị gồm:

- Công ty Cổ phần Cơ khí hàng hải miền Bắc;
- Công ty Cổ phần Thiết bị báo hiệu hàng hải miền Bắc;
- Công ty Cổ phần Thi công cơ giới và dịch vụ hàng hải miền Bắc;

Dự kiến trong năm 2017, Tổng công ty sẽ thoái toàn bộ vốn nhà nước tại Công ty cổ phần Xây dựng công trình hàng hải miền Bắc.

Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Bắc trân trọng kính báo cáo./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VT, TCCB-LĐ.

TỔNG GIÁM ĐỐC



Lưu Văn Quảng

Phụ lục 01

BỘ GIAO THÔNG VẬN TẢI
TỔNG CÔNG TY BẢO ĐẢM
AN TOÀN HÀNG HẢI MIỀN BẮC

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hải Phòng, ngày 28 tháng 3 năm 2017

CÔNG BỐ BÁO CÁO CHẾ ĐỘ TIỀN LƯƠNG, THƯỞNG CỦA TỔNG CÔNG TY

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm trước liền kề năm báo cáo		Năm báo cáo	Ghi chú
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch	
1	2	3	4	5	6	
I	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG					
1	Lao động	Người	1.590	1.595	1.628	
2	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	10.562	11.090	11.090	
III	TIỀN LƯƠNG CỦA VIÊN CHỨC QUẢN LÝ					
1	Số viên chức quản lý	Người	11	11	11	
2	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/tháng	27,5	27,5	27,5	Tính đến thời điểm báo cáo

PHỤ LỤC 2: TÌNH HÌNH SÁP XẾP, ĐỔI MỚI DOANH NGHIỆP NĂM 2016

Tên doanh nghiệp	Giữ nguyên	Thoái vốn		Tiến độ thực hiện đến năm báo cáo							Các hình thức khác		Tỷ lệ Nhà nước dự kiến nắm giữ sau sắp xếp, thoái vốn	KH năm tiếp theo	Ghi chú
		Hoàn thành trong năm báo cáo	Chưa hoàn thành	CPH							Đã có quyết định phê duyệt	Tên hình thức			
				Thành lập Ban chỉ đạo	Đang xác định giá trị DN	Quyết định công bố giá trị DN	Quyết định phê duyệt phương án	Đã đồng ý IPO	Đại hội đồng lần 1						
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	
Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Bắc															
Các công ty con do Công ty mẹ nắm giữ 100% vốn điều lệ (cấp 2)	x												Giữ nguyên		
Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực II	x												Giữ nguyên		
Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực III	x												Giữ nguyên		
Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực IV	x												Giữ nguyên		

[illegible]